

**Правительство Хабаровского края
КОМИТЕТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ**

Станционный пер., 21, г. Хабаровск, 680021

Тел./факс (4212) 73-87-59, 56-78-78,

E-mail: trudzan@adm.khv.ru

ОКПО 03490714 ОГРН 1112722005901

ИНН/КПП 2722104250/272201001

22.12.2020 № 08-10-8525

На № _____ от _____

Директору МБУ ДО ЦВР

У.В. Барышкиной

Председателю профкома

Л.П. Варич

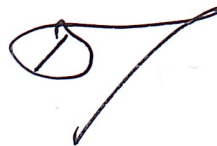
Южная ул., 2а, п. Новый Ургал,
Верхнебуреинский район, 682071

**Уведомление
о регистрации изменений и дополнений
к коллективному договору**

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края сообщает, что изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы Новоургальского городского поселения Верхнебуреинского муниципального района в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации зарегистрированы 21.12.2020 № 226.

При уведомительной регистрации изменений и дополнений к коллективному договору условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

Председатель комитета



К.И. Виноградов

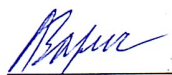
Цуриков Дмитрий Владимирович,
(4212) 56 71 87

*Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр внешкольной работы
Новоургальского городского поселения
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края*

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2020 – 2023 ГОДЫ**

РАССМОТРЕННО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО ЦВР

 Л.П. Варич

Протокол № 3 от 11.11.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО ЦВР



 У.В. Барышкина

Приказ № 10 от 11.11.2020 г.

*Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2 от 11.11.2020 г.*

**Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 226
от 21 " 12 2020 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников —

**Дополнительное соглашение о внесении изменений
и дополнений в коллективный договор
на 2020 – 2023 годы**

Работодатель – Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр внешкольной работы Новоургальского городского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края,
(наименование организации)

в лице руководителя (или уполномоченного в установленном законом порядке его представителя) директора, Барышкиной Ульяны Вячеславовны,
(должность, Ф.И.О. руководителя организации)
далее именуемый "Работодатель"

и работники - Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр внешкольной работы Новоургальского городского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края,
(наименование организации)

в лице уполномоченного(ых) представителя(ей) в установленном законом порядке дежурный вахтер, представитель первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦВР, Варич Людмила Павловна,
(должность, Ф.И.О. уполномоченного(ых) представителя(ей) работников)
далее именуемые "Работники",

заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. *Раздел 1.* Пункт 1.15. коллективного договора изложить в следующей редакции: "1. 15. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания сторонами и действует три года с **23.07.2020 по 23.07.2023 г.** "
2. *Раздел 3.* В пункте 3.14. коллективного договора слово "существенные" заменить словом "обязательные".
3. *Раздел 4.* В подпункте 13 пункта 4.2.1. слова "настоящим Кодексом" заменить аббревиатурой "ТК РФ".
4. *Раздел 6.* Пункт 6.1. коллективного договора изложить в следующей редакции: «6.1. Для оплаты труда работников применяется система должностных ставок, окладов. Размеры окладов зависят от категорий и определяются согласно постановлению администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 01.02.2018 № 45 «Об установлении минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района».

5. Раздел 6. Пункт 6.2. коллективного договора дополнить текстом следующего содержания: «Размер доплаты за совмещение профессий, должностей устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 ТК РФ).

6. Раздел 6. Пункт 6.1. коллективного договора изложить в следующей редакции: «6.3. Работодатель производит доплаты к должностной ставке, окладу и другие выплаты работникам в соответствии с положением «О порядке и условиях установления выплат компенсационного характера», положением «О порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера», положением «О порядке установления премиальных выплат», положением «О доплатах за непрерывный стаж работы в организации».

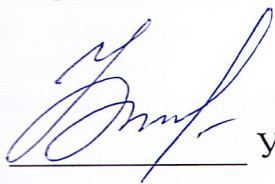
7. Раздел 6. Пункт 6.6.1. коллективного договора изложить в следующей редакции: 6.6.1. выплата единовременного пособия педагогическому работнику **в размере восьми должностных окладов** при поступлении на работу впервые после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

8. Раздел 8. Пункт 8.1.2. коллективного договора изложить в следующей редакции: «8.1.2. Работодатель обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах с записью в журнале вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте в соответствии с приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".

5. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Работодатель:

Директор МБУ ДО ЦВР



У. В. Барышкина

«11» ноября 2020 г.

Представитель работников:

Дежурный вахтер, представитель
первичной профсоюзной
организации МБУ ДО ЦВР



Л. П. Варич

«11» ноября 2020 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр внешкольной работы
Новоургальского городского поселения
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПРОТОКОЛ
общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦВР

11. 11. 2020 г.

№ 3

Всего работников – 19 человек
Присутствует на собрании – 18 человек

Повестка дня:

1. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр внешкольной работы Новоургальского городского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края на 2020 – 2023 годы

Слушали:

1. Варич Людмилу Павловну, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр внешкольной работы Новоургальского городского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, предложила на рассмотрение коллективу работников Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2020 – 2023 годы, после чего предложила принять данный документ.

Решили:

1. Принять Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2020– 2023 годы.

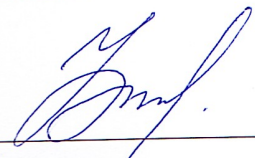
Итоги голосования:

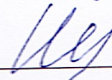
Решение принималось открытым голосованием.

За – 18 человек.

Против – нет.

Решение принято единогласно.

Председатель собрания  У.В. Барышкина

Секретарь  А. А. Незамутдинова

Прошито и пронумеровано,
скреплено печатью

4 (*Министр*) листа (-ов)

Директор
МБУ ДО ЦВР

У. В. Барышкина

У. В. Барышкина



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652749

Владелец Ким Сусана Энверовна

Действителен с 30.04.2024 по 30.04.2025