

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр внешкольной работы
Новоургалского городского поселения
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПРИКАЗ

от 11.12.2019 г.

№ 64

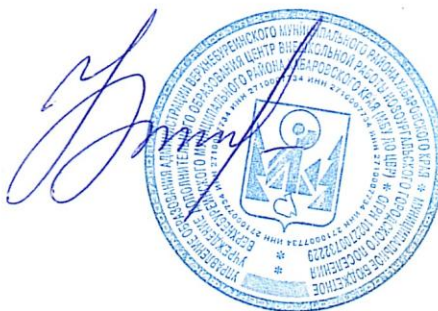
Об утверждении Положения
о нормах профессиональной этики
педагогических работников МБУ ДО ЦВР

На основании протокола собрания педагогического коллектива № 3 от 09.12.2019 г., в соответствии с информационным письмом Министерства образования и науки Хабаровского края № ИП-941/06/484 от 20.08.2019 г. «О внедрении норм профессиональной этики педагогов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО ЦВР – Приложение 1 к данному приказу.
2. Секретарю МБУ ДО ЦВР – Баяндиной Е. Г. в срок до 25.12.2019 г. ознакомить сотрудников МБУ ДО ЦВР с документов под роспись.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО ЦВР



У. В. Барышкина

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр внешкольной работы
Новоургалского городского поселения
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

РАССМОТРЕНО

на заседании

педагогического совета

МБУ ДО ЦВР

протокол № 3 от «09» декабря 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ЦВР

У. В. Барышкина

приказ № 64 от «11» декабря 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБУ ДО ЦВР**

1. Общие положения

1.1. Данное Положение определяет основные нормы профессиональной этики:

- регулирующие отношения между педагогами и их учащимися, а также другими членами общественности образовательного учреждения;
- защищающие их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживающие качество профессиональной деятельности педагогов и честь их профессии;
- создающие культуру образовательного учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

1.2. Принятие Положения необходимо для организации единого педагогического подхода

в обучении и воспитании; осуществления единых требований к педагогическим работникам Центра внешкольной работы; создания комфортных условий для учащихся, педагогов и родителей, микроклимата доверия и сотрудничества.

1.3. Понятные, единые требования к педагогическому коллективу со стороны администрации МБУ ДО ЦВР призваны улучшить условия работы для всех участников образовательного процесса.

1.4. Выработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех педагогов независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

1.5. За нарушение норм профессиональной этики виновный подвергается дисциплинарному расследованию и на него может быть наложено дисциплинарное взыскание.

2. Нормы профессиональной этики

2.1. Нормы педагогической этики устанавливаются на основании общечеловеческих моральных норм, демократических традиций российской школы, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании положений прав человека и прав ребенка.

2.2. Основу норм педагогической этики составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессиональность, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

3. Отношения с учащимися и их родителями

3.1. Педагог служит для учащихся образцом тактичного поведения, умения общаться, внешнего вида, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливости, ровного и равного отношения ко всем учащимся.

3.2. Дисциплина в МБУ ДО ЦВР поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся.

3.3. Педагог не отождествляет личность ребенка с личностью и поведением его родителей.

3.4. Воспитывает учащихся на положительных примерах.

3.5. Не отождествляет личность учащегося со знанием (или незнанием) преподаваемого предмета.

3.6. Обещает что-либо только тогда, когда уверен, что может это выполнить.

3.7. Является для учащихся примером пунктуальности и точности.

3.8. Помнит, что по поведению отдельного педагога учащиеся, родители и общественность судят обо всем Центре внешкольной работы.

Педагогическому работнику запрещается:

- передача персональных данных об учащихся и его родителях третьей стороне без письменного разрешения родителей;

- разглашение сведений о личной жизни учащихся и его семьи;

- выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т. п.

- обсуждение с учащимися, родителями методику работы, выступления, личные и деловые качества своих коллег по МБУ ДО ЦВР;

- манипулирование детьми, использование их для достижения собственных целей;

- повышать голос, кричать на ребенка, родителя, работника МБУ ДО ЦВР;

- терять терпение и самообладание в любых ситуациях;

- допускать в общении с коллегами, родителями и учащимися ненормативную лексику, вульгаризмы, грубые и оскорбительные фразы;

- курить на территории МБУ ДО ЦВР;

- осуществлять сбор денежных средств;

- сравнивать материальное положение семей учащихся;

- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство учащегося независимо от его возраста;

- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности учащегося, его политическим взглядам;

- применять по отношению к учащимся меры физического или психологического насилия над личностью;

- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков учащегося;

- выгонять (удалять) учащегося с занятия. В случае если учащийся дезорганизует работу целой группы, педагог может передать его во время занятия администрации МБУ ДО ЦВР;

- посягать на личную собственность учащегося;
- злоупотреблять своим служебным положением, использовать своих учащихся в личных интересах, требовать от них каких-либо услуг или одолжений;
- требовать от учащегося вознаграждения за свою работу, в том числе и дополнительную.
- распространять в социальных сетях информацию порочащую честь и достоинство педагога и МБУ ДО ЦВР (фото, переписка и др.)

Педагог обязан строго соблюдать законодательство. С профессиональной этикой педагога не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

В некоторых случаях, видя уважение со стороны учащихся, их родителей или опекунов и их желание выразить ему свою благодарность, педагог может принять от них подарки. Педагог может принимать лишь те подарки, которые:

- 1) преподносятся совершенно добровольно;
- 2) достаточно скромны, т. е. это вещи, сделанные руками самих учащихся или их родителей, созданные ими произведения, цветы, сладости, сувениры или другие недорогие вещи.

4. Отношения с педагогами

4.1. Взаимоотношения между педагогами основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Педагог защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии учащихся или других лиц.

4.2. Правом и обязанностью педагога является оценка деятельности коллег и администрации. Преследование педагога за критику строго запрещено. Критика, в первую очередь, должна быть внутренней, т. е. она должна высказываться в МБУ ДО ЦВР между педагогами, а не за пределами учреждения. Высказывать ее следует с глазу на глаз, а не за глаза. В МБУ ДО ЦВР не должно быть места сплетням.

4.3. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергнутое критике лицо. Она должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.

5. Взаимоотношения с администрацией

5.1. В образовательном учреждении соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет администрация МБУ ДО ЦВР.

5.2. Администрация МБУ ДО ЦВР терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы педагогов, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми педагогами своего мнения и защите своих убеждений.

5.3. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать педагогов за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения администрации с каждым из педагогов основываются на принципе равноправия.

5.4. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.

5.5. Оценки и решения директора МБУ ДО ЦВР должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах педагогов. Претенденты на более высокую квалификационную категорию должны отбираться и поддерживаться независимо от их личной близости или покорности администрации.

5.6. Педагоги имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы их учреждения. Администрация не имеет права скрывать или тенденциозно извращать информацию, которая может повлиять на карьеру педагога и на качество его труда. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в учреждении на основе принципов открытости и общего участия.

5.7. Директор МБУ ДО ЦВР должен сохранять беспристрастность при приеме на работу нового сотрудника или повышении своего сотрудника в должности. Он не может назначить своим заместителем члена своей семьи или своего родственника, а также предоставлять им какие-либо иные привилегии.

5.8. Педагог не может оказывать давление на администрацию с тем, чтобы в учреждение, где он работает, был принят член его семьи, родственник или близкий друг или чтобы вышеупомянутые лица были повышены в должности. Он не должен принимать участия в рассмотрении этого вопроса на педагогическом совете и принятии решения.

5.9. Недопустимо брать вознаграждение в какой бы то ни было форме за приём на работу, повышение квалификационной категории, назначение на более высокую должность и т. п. Все члены трудового коллектива, независимо от должностного положения, обязаны проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать служебную дисциплину и профессиональную этику.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652749

Владелец Ким Сусана Энверовна

Действителен с 30.04.2024 по 30.04.2025