

Приложение №7а
к Положению
об оплате труда работников
МБУ ДО ЦВР п. Новый Ургал

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр внешкольной работы
Новоургалского городского поселения
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

Общим собранием трудового коллектива

МБУ ДО ЦВР

Протокол №1 от.01.11.16 г.



И.о. директора МБУ ДО ЦВР

У.В. Барышкина

приказ № 55 от 01.11.2016

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБУ ДО ЦВР

1. Административный персонал (заместитель директора)

№ п/п	Показатели профессиональной деятельности	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	Сохранность контингента учащихся	до 30	процент	1 раз в квартал
2.	Участие учащихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	до 30	наличие/отсутствие	Ежемесячно, по факту
3.	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	до 30	наличие/отсутствие	Ежемесячно, по факту
4.	Уровень организации каникулярного отдыха учащихся (доля учащихся, для которых Центр организует мероприятия в	до 20	процент	На период каникул

	каникулярное время)			
5.	Разработка методических рекомендаций, положений, разработка и реализация дополнительных общеобразовательных программ в МБУ ДО ЦВР	до 50	единицы	По факту
6.	Доля работников учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию	до 30	процент	1 раз в год (по окончании учебного года)
7.	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	до 100	процент	1 раз в год (по окончании учебного года)
8.	Обобщение и распространение педагогического опыта учреждения	до 30	наличие/ отсутствие	Ежемесячно, по факту
9.	Участие в работе экспериментальных площадок	до 30	наличие/ отсутствие	Ежемесячно, по факту
10.	За организацию районных мероприятий	до 50	наличие/ отсутствие	Ежемесячно, по факту

2. Педагог дополнительного образования

№ п/п	Показатели профессиональной деятельности	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	Участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций, педагогических советах, методических объединениях, вебинарах и т.д. (с представлением опыта работы)	до 30	наличие/ отсутствие	Ежемесячно, по факту, по результатам
2.	Увеличение и (или) сохранение контингента учащихся	до 30	показатели динамики	2 раза в год по полугодиям (подтверждение)
3.	Наличие публикаций в СМИ, сайтах, направленных на позиционирование Центра, объединения	до 10	наличие/ отсутствие	По выходу статей
4.	Разработка и внедрение дополнительных общеобразовательных (авторских) программ, с учетом интересов учащихся	до 30	наличие/ отсутствие	1 раз в год (подтверждение)
5.	Разработка и использование в работе собственных методических рекомендаций, пособий, технологий и методик	до 30	наличие/ отсутствие	2 раза в год по полугодиям (подтверждение)
6.	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических	до 30	наличие/ отсутствие	Ежемесячно, по факту

	конференциях			
7.	Использование информационно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационных технологий в образовательном процессе	до 10	наличие/ отсутствие	2 раза в год по полугодиям (подтверждение)
8.	Успешность освоения обучающимися дополнительных образовательных программ (по итогам стартового, промежуточного и итогового контроля)	до 10	Динамика достижений	1 раз в квартал
9.	Наличие и выполнение плана воспитательной деятельности с обучающимися детского объединения, включая работу с родителями (законными представителями)	до 10	наличие/ отсутствие	Ежемесячно, по факту, по результатам
10.	Участие в общественной жизни ЦВР и поселка, активное участие в краевых, районных, муниципальных мероприятиях, акциях и др.	до 10	наличие/ отсутствие	Ежемесячно, по факту
11.	Проведение открытых и показательных занятий	до 20	наличие/ отсутствие	По факту, согласно плану работы МБУ ДО ЦВР, по результатам экспертной оценки
12.	Участие в работе экспериментальных площадок	до 30	наличие/ отсутствие	На время работы экспериментальной площадки
13.	За реализацию проектов по грантам	до 30	наличие/ отсутствие	на время реализации проекта

3. Учебно-вспомогательный персонал (секретарь, завхоз)

	Показатели профессиональной деятельности	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	За интенсивность работы	до 50	наличие/ отсутствие	1 раз в месяц
2.	За выполнение особо важных и срочных работ	до 50	наличие/ отсутствие	по мере выполнения
3.	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 50	данные внешней экспертизы	1 раз в квартал
4.	За участие в общественной жизни ЦВР	до 30	наличие/ отсутствие	1 раз в квартал

**4. Обслуживающий персонал
(рабочий, дворник, уборщик служебных помещений, вахтер)**

	Показатели профессиональной деятельности	Оценка в баллах	Метод измерения	Период действия
1.	За интенсивность работы	до 50	наличие/ отсутствие	1 раз в месяц
2.	За выполнение особо важных и срочных работ	до 100	наличие/ отсутствие	По мере выполнения
3.	Участие в общественной жизни ЦВР	до 30	наличие/ отсутствие	1 раз в квартал

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652749

Владелец Ким Сусана Энверовна

Действителен с 30.04.2024 по 30.04.2025