

Приложение №7
к Положению
об оплате труда работников
МБУ ДО ЦВР п. Новый Ургал

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр внешкольной работы
Новоургальского городского поселения
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

Общим собранием трудового коллектива

МБУ ДО ЦВР

Протокол №1 от 01.11.16 г.



И.о. директора МБУ ДО ЦВР

У.В. Барышкина

приказ № 55 от 01.11.2016

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РАБОТНИКАМ МБУ ДО ЦВР**

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы Новоургальского городского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края (далее – МБУ ДО ЦВР).

2. Выплаты стимулирующего характера производятся согласно постановлению Главы Верхнебуреинского муниципального района N 801 от 30 октября 2008 года "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях образования Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях образования Верхнебуреинского муниципального района"; в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУ ДО ЦВР, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

3. Выплаты стимулирующего характера направлены на усиление мотивации работников МБУ ДО ЦВР к высокой результативности и качеству труда.

4. Размер стимулирующих выплат в МБУ ДО ЦВР устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим квалификационным уровням ПКГ. Максимальный размер выплат не ограничен.

5. Работникам МБУ ДО ЦВР устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премиальные выплаты;
- надбавки молодому специалисту (педагогические должности);
- надбавки за непрерывный стаж работы;
- стимулирующие выплаты по другим основаниям.

5.1. Премии производятся по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ, утвержденным приказом директора МБУ ДО ЦВР с учетом мнения профсоюзного комитета МБУ ДО ЦВР, трудовыми договорами на основании «Положения о порядке и условиях установления премиальных выплаты работникам МБУ ДО ЦВР» (приложение № 7в к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ЦВР).

5.2. Надбавка молодому специалисту (молодой специалист - специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, и работающий в течение трех лет с момента окончания учебного заведения на основании трудового договора, заключенного с работодателем, на педагогических должностях) производится в течение 3 лет со дня поступления на работу.

5.3. Надбавки за стаж работы осуществляются согласно «Положению о порядке установления и размерах надбавок за стаж непрерывной работы в МБУ ДО ЦВР» (приложение № 8 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ЦВР).

5.4. Другие стимулирующие выплаты внесены и выплачиваются согласно «Перечня выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО ЦВР» (приложение № 7а к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ЦВР).

6. Стимулирующие выплаты работникам МБУ ДО ЦВР назначаются ежемесячно приказом директора МБУ ДО ЦВР, производятся на основании протокола заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия). Комиссия действует на основании «Положения о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО ЦВР» (приложение № 9 к Коллективному договору МБУ ДО ЦВР) и «Положения о критериях оценки эффективности деятельности работников МБУ ДО ЦВР» (приложение № 7б к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ЦВР). В случае не согласия работника с решением Комиссии, педагог имеет право обратиться в Комиссию по урегулированию трудовых споров между участниками образовательных отношений (КТС) МБУ ДО ЦВР.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652749

Владелец Ким Сусана Энверовна

Действителен с 30.04.2024 по 30.04.2025