

Приложение №5  
к Положению  
об оплате труда работников  
МБУ ДО ЦВР п. Новый Ургал

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр внешкольной работы  
Новоургальского городского поселения  
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

Общим собранием трудового коллектива

МБУ ДО ЦВР

Протокол №1 от 01.11.16 г.



И.о. директора МБУ ДО ЦВР

У.В. Барышкина

приказ № 55 от 01.11.2016

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ**  
**ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**  
**РАБОТНИКАМ МБУ ДО ЦВР**

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам (далее – Положение) регулирует порядок и условия выплат компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера) работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы Новоургальского городского поселения Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края (далее – МБУ ДО ЦВР), определяется в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- с постановлением главы района от 30.10.2008 г. № 802 «Об утверждении Перечня видов компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района».
- Закон Хабаровского края от 26 ноября 2008 года № 222 «Об основах новых

систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» ст. 6

1.2. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

1.3. Работникам МБУ ДО ЦВР установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника).

2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ и перечнем работ с неблагоприятными условиями труда.

2.2. Установление выплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.3. Решение о введении соответствующих норм принимается директором МБУ ДО ЦВР с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета МБУ ДО ЦВР.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (40% - краевые, 10 % -районные);

- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края согласно «Положению о порядке установления и размерах надбавок за стаж непрерывной работы в МБУ ДО ЦВР» (приложение №8 к «Положению об оплате труда работников МБУ ДО ЦВР»).

3. Выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается.

Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Выплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работников, но непосредственно связанную с образовательным процессом с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (приложение №6 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ЦВР).

5. Доплата за сверхурочную работу

- оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются Коллективным договором или трудовым договором.

6. Выплаты за работу в ночное время.

Повышение оплаты труда производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 20 % оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы и может составлять 35 %.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или

нерабочий праздничный день могут устанавливаться Коллективным договором или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета МБУ ДО ЦВР работников и трудовым договором.

8. Все компенсационные выплаты и доплаты производятся с учётом финансово - экономического положения МБУ ДО ЦВР и производятся согласно «Перечню выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО ЦВР» (приложение №5а к «Положению об оплате труда работников МБУ ДО ЦВР»).

9. Отмена некоторых установленных выплат либо снижение их размеров могут производиться по следующим основаниям:

- нарушение трудовой дисциплины;
- неполное и (или) некачественное исполнение работниками своих должностных и функциональных обязанностей;
- несоблюдение работником норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652749

Владелец Ким Сусана Энверовна

Действителен с 30.04.2024 по 30.04.2025