

Управление образования администрации
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

(УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРИКАЗ

09.01.2020
п. Чегдомын

№ 4

Об утверждении показателей эффективности
работы организаций дополнительного образования
Верхнебуреинского муниципального района на 2020 год

С целью разработки механизмов и процедур оценки деятельности организаций дополнительного образования Верхнебуреинского муниципального района, направленных на развитие системы общего образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Целевые показатели эффективности работы муниципальных организаций дополнительного образования Верхнебуреинского муниципального района на 2020 год и методику из расчета согласно приложению 1.

2. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования Верхнебуреинского муниципального района на 2020 год и методику их расчета согласно приложению 2.

3. Рекомендовать руководителям учреждений дополнительного образования использовать при разработке оценки эффективности работы педагогов целевые показатели эффективности деятельности педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования и методику их расчета согласно приложению 3.

4. Заместителю руководителя управления образования провести анализ деятельности образовательных организаций и в срок до 11.02.2020 года разместить рейтинг образовательных организаций на сайте управления образования.

5. Руководителям образовательных организаций

5.1. Осуществлять заключение трудовых договоров с сотрудниками с учетом определения эффективности деятельности педагогических работников.

5.2. Осуществлять оценку деятельности основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель
управления образования

Т.С. Гермаш

Приложение №1
к приказу управления образования
от 09.01.2020 № 4

**Целевые показатели
эффективности работы муниципальных организаций дополнительного образования
Верхнебуреинского муниципального района на 2020 учебный год.**

N	Целевые показатели	Критерии эффективности	Баллы
1	Соответствие функционирования и развития учреждения уставу, программе развития, локальным актам	1. Наличие, полнота и качество учредительных документов (устав, коллективный договор, локальные акты, правила внутреннего распорядка, свидетельство об аккредитации, лицензия на образовательную деятельность, программа деятельности, план работы на год, отчеты - квартальные, годовые; план всероссийских мероприятий с детьми, план всероссийских мероприятий с педагогическими кадрами) 2. Наличие государственно-общественной системы управления учреждения (совет, попечительский совет и др.)	до 10 баллов до 10 баллов
2	Уровень организации управления и контроля основной деятельности	1. Качество проведения районных мероприятий с обучающимися 2. Количество и качество мероприятий, проводимых с педагогическими работниками (конференции, семинары, совещания) 3. Степень участия в организации и проведении районных конкурсов: педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; авторских образовательных программ, учреждений дополнительного образования детей, воспитательных систем. 4. Качество проводимых педагогических (методических) советов учреждения, наличие протоколов 5. Качество осуществления координационно-методической работы с учреждениями дополнительного образования детей по профилю деятельности учреждения 6. Соответствие сайта учреждения требованиям законодательства 7. Наличие профильного печатного органа 8. Межведомственное взаимодействие и сотрудничество, взаимодействие с общественными организациями, творческими союзами федерациями; сотрудничество с научными учреждениями по направлению деятельности учреждения 9. Разработка и экспериментальная апробация об-	до 6 баллов 3 балла за каждое до 5 баллов до 5 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 5 баллов до 5 баллов до 10

		разовательных программ дополнительного образования детей 10. Обобщение опыта по развитию системы дополнительного образования детей по курируемым направлениям деятельности	баллов до 10 баллов
3	Уровень организации управления и контроля за всеми структурными подразделениями учреждения	1. Наличие в программе развития и годовом плане работы учреждения разделов по организации управления и контроля за деятельностью структурными подразделениями учреждения 2. Наличие документа о разграничении компетенций между руководителем учреждения и его заместителями 3. Наличие должностных инструкций специалистов учреждения 4. Наличие планов работы структурных подразделений 5. Отчет структурных подразделений на совещаниях у директора, педагогических (методических) советах.	до 5 баллов до 5 баллов до 5 баллов до 5 баллов
4	Организация инновационной деятельности, обновление образовательных технологий	Организация и обеспечение инновационной деятельности учреждения: использование современных образовательных технологий, организация работы по разработке авторских программ дополнительного образования детей, наличие экспериментальных программ, наличие экспериментальных площадок, разработка новых форм организации воспитательного и образовательного процесса, наличие разработок по профильному обучению	до 20 баллов
5	Организация работы по развитию материально-технической базы	1. Наличие материально-технического обеспечения в соответствии с требованиями образовательных программ, санитарно-гигиенических норм пожарной безопасности и жизнеобеспечения 2. Наличие оборудованных помещений для организации работы специалистов, бытовых помещений, транспортных средств 3. Наличие нормативной документации по охране труда, техники безопасности, жизнеобеспечения 4. Своевременность и обоснованность списания оборудования 5. Наличие методической библиотеки 6. Подключение к сети ИНТЕРНЕТ 7. Объем внебюджетных средств, используемых на развитие материально-технической базы учреждения	до 10 баллов до 10 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 10 баллов
6	Наличие системы	1. Проведение проверок финансово-	до 5

	предварительного и текущего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью	хозяйственной деятельности, принятие мер по устранению выявленных недостатков 2. Регулярность проведения инвентаризации 3. Контроль за выполнением бюджетной сметы за прошедший год; 4. Контроль расходования средств федерального бюджета; 5. Контроль расходования внебюджетных средств	баллов до 5 баллов до 5 баллов до 5 баллов до 5 баллов
7	Организация работы с административным составом и педагогическими кадрами	1. Качественный состав кадров по стажу работы и образованию 2. Доля аттестованных работников из числа административных работников 4. Доля аттестованных педагогических работников на 1 и высшую категории 5. Организация повышения квалификации кадров. Доля работников, имеющих действующие курсы повышения квалификации. 7. Наличие ученых степеней, званий у специалистов 8. Наличие правительственных и ведомственных наград у специалистов	до 10 баллов до 10 баллов до 10 баллов до 10 баллов до 5 баллов до 5 баллов
8	Организация работы и уровень исполнительской дисциплины руководителя учреждения	1. Своевременность предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов 2. Выполнение трудового договора с учредителем 3. Качество оформления правоустанавливающих документов 4. Обеспечение сохранности муниципальной собственности 5. Обеспечение сроков прохождения учреждением лицензирования, государственной аккредитации 6. Соблюдение финансовой дисциплины 7. Целевое расходование бюджетных средств 8. Прохождение аттестации в установленные сро-	до 10 баллов до 5 баллов до 10 баллов до 10 баллов до 10 баллов до 10 баллов до 10 баллов до 5

		ки и повышение квалификации	баллов
9	Финансовая и имущественная деятельность учреждения	1. Отсутствие факторов нецелевого использования средств бюджета. 2. Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения (за исключением средств от сдачи в аренду имущества учреждения). 3. Наличие всех необходимых Правоустанавливающих документов, оформленных в установленном порядке документов на все объекты недвижимости и земельные участки учреждения 4. Выполнение муниципального задания в полном объеме.	до 10 баллов до 10 баллов до 10 баллов до 10 баллов

Приложение №2
к приказу управления образования
от 09.01.2020 № 4

**Целевые показатели эффективности деятельности
руководителей муниципальных организаций дополнительного образования
Верхнебуреинского муниципального района на 2020 год.**

№ п/п	Показатели	Значение показателя (в % к должностному окладу)	Дата назначения выплаты	Период действия показателя
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения Законодательству Российской Федерации			
1.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов	до 10 %	1 раз в квартал	в течение квартала
1.2.	Отсутствие травматизма, вспышек массовых инфекционных заболеваний	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
2.	Финансово-экономическая деятельность			
2.1.	Оптимизация штатного расписания: (заполнение или ликвидация вакансий; сокращение незагруженных должностей, перераспределение нагрузки между штатными работниками и т.д.)	до 5%	с 1 января текущего года	в течение месяца
2.2.	Оптимальное соотношение педагогического и обслуживающего персонала	до 5%	с 1 сентября текущего года	в течение месяца
2.3	Организация платных образовательных услуг на сумму свыше 10 тысяч рублей	до 2 %	ежемесячно	в течение месяца
2.4.	Привлечение спонсорских средств свыше 10 тысяч рублей	1%	ежемесячно	в течение месяца
2.5	Рациональное использование материальных ресурсов (сдача в аренду свободных площадей и т. д)	до 2%	ежемесячно	в течение месяца
2.6.	Сохранность контингента воспитанников	до 3%	ежемесячно	в течение месяца
3	Внутреннее организационное взаимодействие			
2.1.	Своевременное до начала учебного года прохождение всех разрешительных процедур и подписание акта готовности учреждения к новому учебному году	до 10%	с 1 сентября текущего года	в течение месяца
2.2.	Наличие действующих управляющих, попечительствах советов	1%	1 раз в квартал	в течение квартала

2.4.	Качественное ведение документации. Своевременная отчётность.	до 5%	ежемесячно	в течение месяца
2.5.	Исполнительская дисциплина. Качественное выполнение поручений, распоряжений	до 5%	ежемесячно	в течение месяца
2.6.	Ведение сайта в соответствии с требованиями Закона об образовании в Российской Федерации	до 3%	ежемесячно	в течение месяца
3.	Качество образовательных услуг			
3.1.	Наличие победителей конкурсов, смотров, соревнований - участие образовательного учреждения и педагогов в конкурсах различного уровня	от 4 до 15%	ежемесячно	в течение месяца
3.2.	Наличие публикаций в учебно-методических изданиях, в средствах массовой информации различного уровня территориальной принадлежности	от 3-х до 10%	ежемесячно	в течение месяца
3.3.	Удовлетворённость родительской общественности качеством предоставляемых услуг более чем 85%	До 5%	1 раз в квартал	в течение квартала
3.4.	Наличие в коллективе педагогов высшей квалификационной категории	0,5% за каждого	1 раз в квартал	в течение квартала
4.	Инновационная деятельность			
4.1.	Ведение экспериментальной работы	до 2%	2 раза в год (октябрь, май)	в течение полугодия
4.2.	Разработка и внедрение авторских программ, новых форм, технологий и механизмов, участие в пилотных проектах или исследованиях	до 5%	1 раз в квартал	в течение квартала
4.3.	Взаимодействие с общеобразовательными организациями по предпрофильной подготовке и профильному обучению	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
5.	Социальная, медико-профилактическая, реабилитационная деятельность			
5.1.	Качественная организация летней оздоровительной кампании	До 5%	с июня по август	в течение месяца
5.2.	Организация работы с детьми и подростками с ОВЗ	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала
5.3.	Участие воспитанников в социальных проектах	до 3%	1 раз в квартал	в течение квартала

5.4.	Качественное проведение районных, краевых соревнований, конкурсов, смотров, праздников	до 5%	1 раз в квартал	в течение квартала
5.5.	Сохранение контингента и повышение посещаемости воспитанников	до 3%	2 раза в год	в течение полугодия
5.6.	Активная посещаемость учреждения воспитанниками	до 3%	1 раз в месяц	в течение месяца
6.	<i>Сохранение и развитие материально-технических ресурсов</i>			
6.1.	Создание условий для сохранности и пополнение материально-технической базы, соблюдение санитарно-гигиенического режима и охраны труда	до 2%	1 раз в год (февраль)	в течение года
6.2.	Развитие инфраструктуры образовательного учреждения (создание новых структурных подразделений, компьютерных кабинетов, кафе, музеев, спортплощадок и пр.)	до 5%	2 раза в год	в течение полугодия
6.3.	Оснащение игровых и спортивных площадок оборудованием, отвечающим требованиям к образовательно-воспитательному процессу.	до 3%	2 раза в год	в течение полугодия
7.	<i>Управление человеческими ресурсами</i>			
7.1.	Организация работы руководителя по повышению квалификации педагогического состава до 100% в течение 3-х лет	3%	сентябрь	в течение месяца
7.2.	Привлечение и сохранение молодых квалифицированных кадров в педагогическом коллективе	до 3%	2 раза в год	в течение полугодия

Приложение №3
к приказу управления образования
от 09.01.2020 № 4

**Показатели эффективности деятельности
педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образо-
вания Верхнебуреинского муниципального района на 2020 год.**

№	Направление	Целевые показатели	
1	Типы дополнительных образова- тельных программ, реализуемых педагогом (авторская, экспери- ментальная, модернизированная)	1.1. Количество модернизированных про- грамм, реализуемых педагогом	3 балла за каждую программу
		1.2. Наличие авторских программ, количе- ство авторских программ.	3 балла за каждую программу
2	Укомплектованность детского объединения	2.1. Соответствие числа обучающихся нормативному количеству по данному на- правлению	до 5 баллов
3	Сохранность контингента обу- чающихся в течение учебного года	3.1. Соотношение числа обучающихся по всем направлениям на начало и на конец учебного года. % от нормативного количе- ства.	до 10 баллов
4	Успешность освоения обучаю- щимися дополнительных образо- вательных программ (по итогам стартового, промежуточного и итогового контроля)	4.1. % воспитанников, имеющих положи- тельную динамику достижений планируе- мых результатов освоения дополнитель- ных образовательных программ.	до 10 баллов
5	Участие обучающихся и резуль- тативность в мероприятиях му- ниципального, регионального, федерального и международного уровней.	5.1. Количество учащихся, участвующих в мероприятиях муниципального, регио- нального, федерального и международного уровней, от общего количества обучаю- щихся в объединении.	1 балл за каждого учащегося
6	Результативность участия обу- чающихся и результативность в мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней.	6.1. Количество учащихся – победителей и призеров мероприятий муниципального, регионального, федерального и междуна- родного уровней.	2 балла за каждого - муниципаль- ный уровень 4 балла за каждого - региональ- ный уровень 5 баллов за каждого - всероссий- ский, между- народный уровень
7	Наличие у педагога плана воспи- тательной деятельности с обу- чающимися детского объедине- ния, включая работу с родителями (законными представителями)	7.1. Выполнение плана воспитательной ра- боты	до 5 баллов
		7.2. Проведение в течение учебного года совместных мероприятий с родителями учащихся.	4 балла за каждое ме- роприятие
8	Квалификация педагога, его уча- стие в системе методической ра- боты ОО	8.1. Участие в работе методического объе- динения	до 5 баллов
		8.2. Наличие выступлений, статей на кон- ференциях, в СМИ.	3 балла за каждое вы- ступление

9	Разработка и использование информационно-методического обеспечения образовательного процесса	9.1. Использование в работе современных образовательных технологий (развивающее обучение, личностно-ориентированные технологии, разноуровневое обучение).	до 10 баллов
		9.2. Проектирование образовательного процесса в ИКТ (использование программных продуктов, авторские электронно-образовательные ресурсы).	до 5 баллов
10	Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлениям дополнительных образовательных программ профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки	10.1. Количество выпускников педагога, поступивших на профильные специальности профессиональных образовательных учреждений или продолживших работу по профильным специальностям (% от общего количества выпускников объединений).	5 баллов за каждого выпускника