

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр внешкольной работы
Новоургалского городского поселения
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПРИКАЗ № 91

от 11.07.2017 г.

Об утверждении плана мероприятий
по внедрению профессиональных
стандартов в МБУ ДО ЦВР

Для обеспечения перехода МБУ ДО ЦВР на работу в условиях действия профессиональных стандартов, на основании протокола общего собрания трудового коллектива №5 от 10.07.2017 г.:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в МБУ ДО ЦВР (приложение № 1 к данному приказу).
2. Рабочей комиссии, ответственной за внедрение профстандартов в МБУ ДО ЦВР, обеспечить предоставление необходимых отчетов в указанные в плане сроки.
3. Старцеву А.Н., ответственному за ведение сайта МБУ ДО ЦВР, обеспечить своевременное выкладывание отчетов на официальном сайте МБУ ДО ЦВР.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И. о. директора МБУ ДО ЦВР



У.В. Барышкина

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр внешкольной работы
Новоургалского городского поселения
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

СОГЛАСОВАНО
председатель первичной профсоюзной
организации МБУ ДО ЦВР

 Варич Л.П.

10.07.2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

и.о. директора МБУ ДО ЦВР

Барышкина У. В.

приказ № 91 от « 11 » июля 2017 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по внедрению профессиональных
стандартов в МБУ ДО ЦВР

№ пп	Задача	Срок выполнения	Ответственный	Критерий выполнения
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение				
1.	Организация работы и контроль исполнения утвержденных в подведомственных учреждениях планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»	до 01.01.2020 г.	Рабочая комиссия, директор МБУ ДО ЦВР	Внедрение и использование профессиональных стандартов в МБУ ДО ЦВР
2.	Создание в МБУ ДО ЦВР комиссии (рабочие группы) по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов	II квартал 2017 г.	Директор МБУ ДО ЦВР	обеспечение системного подхода к внедрению

				профессиональных стандартов в деятельность учреждений
3.	Утверждение планов мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников	II квартал 2017 г.	Директор МБУ ДО ЦВР	поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом
4.	Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению.	III квартал 2017 г.	Рабочая комиссия, директор МБУ ДО ЦВР	утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в МБУ ДО ЦВР
5.	Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии: - со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним; - со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации в части требований к квалификации работников.	III квартал 2017 г.	Рабочая комиссия	Определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер
6.	Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов: - наименований должностей и профессий в штатном расписании; - квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска; - содержания функций в должностных инструкциях, трудовых договорах; - аналогичных компонентов в прочих документах.	III квартал 2017 г.	Рабочая комиссия	Определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации
7.	Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)	До 01.01.2018 г.	Рабочая комиссия, директор МБУ ДО ЦВР	Приведение локальной нормативной и кадровой документации МБУ ДО ЦВР в соответствие с действующим законодательством

8.	Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестации персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствие с требованиями профессионального стандарта	До 01.01.2018 г.	Рабочая комиссия, директор МБУ ДО ЦВР	Повышение эффективности системы оценки действующего персонала, конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям
9.	Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников учреждения требованиям профессиональных стандартов: - перевод на другую должность; - формирование индивидуального плана обучения; - направление в независимый центр оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов	постоянно, начиная с 01 января 2018 г.	Рабочая комиссия, директор МБУ ДО ЦВР	Соответствие реальной квалификации работников требованиям профессиональных стандартов
10.	Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников МБУ ДО ЦВР	постоянно, начиная с 01 января 2018 г.	Рабочая комиссия, директор МБУ ДО ЦВР	Формирование кадрового потребности учреждения, развитие кадрового потенциала
11.	Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов	постоянно, начиная с 01.01.2018 г.	Рабочая комиссия, директор МБУ ДО ЦВР	Исключение дискриминации при установлении окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации
12.	Мониторинг вновь разработанных профессиональных стандартов и актуализация сформированного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения	постоянно, с момента утверждения вновь разработанных профессиональных стандартов	Рабочая комиссия, директор МБУ ДО ЦВР	актуализация утвержденного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в МБУ ДО ЦВР