

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ
НОВОУРГАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПРИНЯТО
Общим собранием
трудового коллектива

протокол № 4
от «24» 03 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ЦВР

О.Н. Старцева
приказ № 19
от «29» 03 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБУ ДО ЦВР**

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Конституцией РФ, Уставом Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы» (МБОУ ДОД ЦВР) (далее – Центр) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Центра

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) является органом самоуправления Центра. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива Центра и создается в целях содействия осуществления самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.3. Общее собрание рассматривает основные вопросы деятельности трудового коллектива Центра по внутреннему распорядку, Коллективному договору, совершенствованию работы Центра, трудовым спорам и других вопросах, которые находятся в его компетенции.

1.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения работодателем и всеми работниками Центра.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и принимаются Общим собранием трудового коллектива.

1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового Положения

ІІ. КОМПЕТЕНЦИЯ

5. 1 Компетенция Общего собрания относятся:

- избирать руководителя образовательной организации с последующим утверждением Учредителем образовательной организации, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим уставом образовательной организации;
- рассматривает и принимает устав Центра, изменения и дополнения вносимые в него;
- рассматривает и принимает правила внутреннего распорядка;

- принимает коллективный договор;
- заслушивает ежегодно отчет трудового коллектива и администрации Центра о выполнении коллективного договора;
- вносит предложения по совершенствованию работы Центра;
- получает информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

III. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 3.1. Организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Центра на высоком качественном уровне, определение перспективных направлений функционирования и развития Центра;
- 3.2. Привлечение общественности к решению вопросов развития Центра;
- 3.3. Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- 3.4. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Центра, решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Центра;
- 3.5. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- 2.6. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Центра;
- 2.7. Внесение предложений по порядку стимулирования труда работников Центра;
- 2.8. Решение вопросов социальной защиты работников.

IV. ПРАВА

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - участвовать в управлении Центра;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

- 5.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год, директором Центра, который является председателем общего собрания трудового коллектива.
- 5.2. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Центра.
- 5.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 основного списочного состава работников Центра.
- 5.4. Инициатором созыва Общего собрания Центра может быть Учредитель, директор Центра, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников.
- 5.5. Решения, как правило, принимаются большинством голосов общего собрания трудового коллектива, присутствующих на заседании, при открытом голосовании.
- 5.6. Для проведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
- 5.7. Заседание Общего собрания оформляется протоколом.
- 5.8. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652749

Владелец Ким Сусана Энверовна

Действителен с 30.04.2024 по 30.04.2025